



Comune di Lazise

Provincia di Verona

P.zza Vittorio Emanuele II° n. 20
37017 LAZISE VR
Tel. 0456445111 - FAX 0457580722
Partita IVA 00413860230
Pec: comune.lazise.urp@halleypec.it

Prot. n. _____

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 6 DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE STAGIONALI, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, A TEMPO DETERMINATO E PIENO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione n. 13-R.G. 51 del 03.02.2022;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 07.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e D.P.R. n. 693 del 30.10.1996;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5, nonché l'art. 21 della L. 04.11.2010 n. 183;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'ordinamento professionale nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto regioni e autonomie locali del 31.03.1999 nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 22.01.2004, il CCNL del 09.05.2006, il CCNL dell'11.04.2008, il CCNL del 31.07.2009 e il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 7 del CCNL 14.09.2000;

Viste le nuove regole dei concorsi pubblici approvate con Legge 28 maggio 2021, n. 76 di conversione del D.L. 44/2021;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione stagionale a tempo determinato e pieno di personale con qualifica di Agente di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro è costituito dalle seguenti voci:

- Stipendio base previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal vigente CCNL;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- Eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea; si fanno salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94 art.2 e art. 38 del D.Lgs.165/2001;
- b) aver compiuto anni 18;
- c) non aver compiuto i 65 anni di età;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- g) non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'articolo 1 della L. 12 marzo 1999, n. 68;
- h) essere in possesso del diploma di scuola media superiore (corso di studi con il superamento dell'esame di maturità);
- i) essere in possesso della patente di guida cat. B;
- j) essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (Legge n. 65/1986);
- k) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985).

Non possono, in ogni caso, essere ammessi al concorso, ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. 487/1994:

- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio speciale.

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, nonché gli altri requisiti che costituiscono titolo di precedenza o preferenza alla nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

In caso di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e motivo di risoluzione del contratto.

PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione), deve essere presentata, sempre **a pena di esclusione**, entro e non oltre **le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale “Concorsi ed esami”** e indirizzata al Comune di Lazise, P.zza Vittorio Emanuele II n. 20 – 37017 Lazise (VR). Nel caso in cui il termine ultimo per la consegna della domanda coincidesse con un sabato o un giorno festivo, lo stesso termine si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La domanda potrà essere presentata:

- a) mediante raccomandata A/R. Si precisa che nella busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: “Bando di concorso pubblico assunzioni stagionali operatori di Polizia Locale”;
- b) mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune;
- c) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: **comune.lazise.urp@halleypec.it** accettando esclusivamente invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC). La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF. Nell'oggetto della e-mail il candidato deve apporre la seguente dicitura: “Bando di concorso pubblico assunzioni stagionali operatori di Polizia Locale”.

Non saranno prese in considerazione le e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti.

Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo, pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite a mezzo servizio postale.

Nel caso di inoltro della domanda mediante PEC farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del Regolamento (UE) 2016/679.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale per le comunicazioni inerenti la presente selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre all'indicazione precisa del concorso:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- c) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- e) di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
- h) il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
- i) di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente bando, l'età di anni 18;
- j) di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- k) di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore del concorso, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
- l) di essere fisicamente idonei al servizio;
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- n) il possesso della patente di cat. B);
- o) la lingua straniera prescelta per la prova attitudinale.

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda, debitamente firmata a pena di esclusione, deve essere **redatta secondo lo schema** che viene allegato al presente bando di concorso. La firma non dovrà essere autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella domanda di partecipazione, così come previsto dagli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000; nel caso fossero

riscontrate dichiarazioni mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria finale, sarà dichiarato decaduto dall'eventuale impiego e il fatto sarà segnalato alle competenti autorità.

Eventuali richieste di documenti integrativi, da parte dell'Amministrazione, non soddisfatte nei termini prestabiliti, autorizzeranno l'Amministrazione stessa ad escludere la domanda di ammissione.

Non è ammessa la produzione di documenti o di titoli scaduti oltre il termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Non sono sanabili e comportano quindi l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:

- del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- della specifica indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- mancata osservanza del termine ultimo per la presentazione della domanda;
- mancato perfezionamento delle domande entro il termine indicato, quando richiesto.

CATEGORIE RISERVATARIE

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta dalla commissione giudicatrice in base ai punteggi ottenuti nelle prove d'esame da ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze stabilite dal presente bando e dal D.P.R. 487/94, come integrato dal DPR 693/96, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 L. 127/97 come modificato dall'art. 2 L. 191/98 circa la preferenza accordata a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

Viene comunque garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro secondo il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi/e, di quelli/e eventualmente ammessi/e con riserva e degli/delle esclusi/e, verranno pubblicati, senza ulteriori avvisi, sul sito web del Comune di Lazise www.comune.lazise.vr.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso.

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai/alle candidati/e.

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice, nominata dal Responsabile del Servizio Personale su proposta del Comandante del Corpo Polizia Municipale, costituita ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, è composta dal Presidente e da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso scelti tra i funzionari del Comune di Lazise o di Amministrazioni Pubbliche. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente con Categoria e Posizione Economica non inferiore alla Categoria e Posizione Economica C1. Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 9 comma 2 del D.Lgs. 487/94 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La valutazione finale sarà espressa sulla base di un punteggio complessivo espresso in trentesimi: 30/30 per la prova scritta e 30/30 per la prova orale. Il punteggio massimo attribuibile è di 60/60.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

PROGRAMMA D'ESAME

L'esame consisterà in una prova scritta ed in una prova orale.

La prova scritta è volta ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame.

Essa consisterà nello svolgimento in modalità digitale di quiz a risposta multipla e contestualmente, sempre in modalità digitale, nella risposta breve ad una domanda aperta secondo il seguente programma:

- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Nozioni generali sull'ordinamento costituzionale dello Stato;
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Codice della Strada e relativo Regolamento;
- Norme di polizia annonaria, di polizia edilizia, igienico-sanitaria, ambientale e demanio;
- Ordinamento della Polizia Municipale;
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza;
- Norme inerenti la notifica degli atti;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

Le domande a quiz a risposta multipla saranno n. 7 alle quali verranno attribuiti tre punti per ogni risposta corretta.

Alla domanda a risposta aperta, con un massimo di 1000 battute (caratteri e spazi) verranno attribuiti da zero a nove punti.

La prova scritta si svolgerà con l'ausilio di apparecchiature informatiche messe a disposizione dall'Amministrazione Comunale.

Prova orale

Verterà sulle materie della prova scritta.

Nel corso del colloquio si provvederà, inoltre, ad accertare elementi di base per la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti inglese o tedesco, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La data e la sede delle prove, od eventuali comunicazioni in merito, verranno rese note esclusivamente mediante avviso che sarà *pubblicato all'Albo Pretorio on line* e sul sito web del Comune di Lazise nella Home page e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi. Sarà pertanto cura dei candidati prenderne visione.

La suddetta pubblicazione vale come formale convocazione dei candidati.

Ogni altra informazione relativa alla presente procedura selettiva verrà resa nota esclusivamente nelle forme sopra descritte, che costituiscono notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai/alle candidati/e.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno esibire idoneo e valido documento di riconoscimento.

Non sarà possibile accedere alla sede della prova selettiva con apparecchiature elettroniche di qualsivoglia natura (cellulari, palmari, ipod, ecc.) e non sarà ammessa la consultazione di testi di nessun genere, né di leggi o altro, durante la prova.

Le pubblicazioni sul sito web istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti relativamente a:

- ammissione
- convocazione alle prove
- esito delle prove.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

GRADUATORIA DEL CONCORSO – NOMINA

La graduatoria di merito dei candidati, risultante dal verbale della Commissione Giudicatrice, sarà approvata, unitamente a quella dei vincitori del concorso, con determinazione del Responsabile del Servizio e diventerà efficace dalla data del provvedimento stesso.

La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sul sito istituzionale, alla sezione “Concorsi” e sulla sezione “Amministrazione trasparente”. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il vincitore del concorso, in caso di assunzione, sarà invitato a presentare nel termine perentorio di cinque giorni, decorrenti da quello successivo al ricevimento di tale invito, i documenti di rito; verrà inoltre comunicata al vincitore la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per l'eventuale assunzione del servizio e per la stipula formale del contratto. Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto ed il contratto, ancorché stipulato, è rescisso.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati per le prove d'esame e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenza.

L'effettiva assunzione del vincitore è subordinata alla possibilità prevista dalla futura normativa in materia di assunzioni del personale ed alle effettive necessità del Comune di Lazise.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Il Responsabile del procedimento è il dott. Paolo Rossetto.

Gli aspiranti possono rivolgersi, per ritirare copia del bando e del modello della domanda, all'Ufficio Personale (045-6445114), ovvero scaricare tali documenti dal sito internet del Comune di Lazise (<http://www.comune.lazise.vr.it>).

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo 101/2018 s.m.i. si informa che i dati personali acquisiti, con riferimento alla presente richiesta, saranno trattati con modalità cartacee ed informatiche per l'espletamento della presente procedura e, successivamente alla stipula del contratto individuale, saranno trattati per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato.

I dati saranno comunicati a terzi per l'assolvimento degli obblighi connessi alla normativa vigente e del regolamento comunale.

I dati potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti che possono accedervi in forza di disposizioni di legge, di regolamento o di normativa dell'Unione Europea.

I dati personali non saranno né diffusi e né trasferiti ad un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale e saranno conservati per i periodi definiti dal Massimario di scarto in uso presso il Servizio Archivistico del Comune di Lazise.

L'interessato ha diritto di chiedere l'accesso ai dati personali che lo riguardano, la rettifica e l'aggiornamento degli stessi, se incompleti o erronei e la cancellazione se trattati in violazione di legge. L'interessato ha inoltre il diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo, rivolgendosi al Garante con le modalità previste dall'art.142 del D.lgs. 101/2018.

Responsabile della protezione dei dati personali (RPD-DPO) del Comune di Lazise è l'Avv. Tozzi Donato - tel 045 /80530178 mail avvdonatotozzi@puntopec.it **Mail per segnalazioni al DPO ed al Comune:** dpo@comune.lazise.vr.it

Titolare del trattamento: Comune di Lazise – P.zza Vittorio Emanuele II N. 20 – 37017 Lazise (VR) – Tel. 045/6445111, Fax 045 7580722 – Sito internet www.comune.lazise.vr.it - C.F. / P.IVA 00413860230 PEC: comune.lazise.urp@halleypec.it

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso pubblico di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

L'Amministrazione, infine, si riserva non di procedere ad assunzioni derivanti dalla presente procedura, o di procedere solo in parte, in caso di disponibilità ad assumere servizio a tempo determinato da parte degli idonei della propria graduatoria approvata con determinazione n. 54/575 del 07.09.2020 relativa al concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di agente di polizia locale cat. C1 a tempo indeterminato.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet dell'ente: www.comune.lazise.vr.it

Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono telefonare all'unità organizzativa risorse umane al seguente numero: 045 – 6445114.

Lazise, 3 febbraio 2022



Il Responsabile del servizio

Rossetto dott. Paolo

(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993)